

Elaborar o Perfil Ideal da Função com base na matriz

Após organizada a matriz, o RH deve sintetizar os principais elementos em um texto claro e profissional, chamado **Perfil Ideal da Função**. Este documento representa a tradução final da necessidade organizacional em requisitos comportamentais e técnicos aplicáveis ao recrutamento.

Um Perfil Ideal bem construído deve conter:

- uma síntese de 5 a 7 competências técnicas essenciais;
- uma síntese de 4 a 6 competências comportamentais críticas;
- os níveis de proficiência exigidos para cada categoria;
- uma breve descrição do tipo de candidato que terá sucesso na função;
- evidências práticas que permitam validar essas competências nas etapas de seleção.

Exemplo de síntese:

“O candidato ideal para a função de Assistente de Contabilidade deverá demonstrar domínio intermédio em reconciliação bancária, conhecimento básico em sistemas de gestão (ERP) e elevada organização. Comportamentalmente, deve apresentar atenção ao detalhe, ética, capacidade de trabalhar sob pressão e comunicação clara, evidenciadas pela precisão na manipulação de documentos e na interação com fornecedores.”

Este Perfil Ideal será utilizado nas etapas seguintes do processo de R&S, garantindo coerência entre o diagnóstico da vaga, a triagem curricular, as entrevistas e a decisão de contratação.